



Líderes que *impulsan*, docentes que *inspiran*

"Liderazgo Transformador: Estrategias y Herramientas para Directivos en Magallanes"

Propósito

Creemos en el **poder transformador de la educación**. Impulsamos a líderes educativos y educadores a generar cambios **para que cada niño y niña tenga la oportunidad de alcanzar su máximo potencial**

Nuestro impacto

30,446
profesores
capacitados

479
mentores
certificados

242
colegios
asesorados

Principios de nuestros programas



Contenidos **relevantes**
y **contextualizados**



Propósito
de aprendizaje



Aprendizaje
activo



Aprendizaje
colaborativo



Duración **sostenida**
e implementación



Retroalimentación
y reflexión



Liderazgo para el Aprendizaje

Fomentamos el liderazgo educativo a través de **programas que reconocen, forman y fortalecen a directores y docentes**, promoviendo su desarrollo y mejores prácticas en el aula.



Falta de desarrollo profesional docente:

Un 58% de los nuevos profesores abandonan la profesión por falta de oportunidades de desarrollo profesional

(Ávalos y Valenzuela, 2016).



Carga administrativa:

Los docentes dedican un 30% del tiempo de una clase a manejar el clima escolar y tareas administrativas

(TALIS, 2018).



Falta de foco:

Lo urgente y contingente desplaza lo importante, afectando la capacidad de las comunidades educativas para sostener mejoras a largo plazo.



Aislamiento de los líderes educativos:

Los directores carecen de redes de apoyo y reconocimiento, limitando su potencial de impacto en la comunidad escolar.

| Propuesta

Objetivo

Fortalecer las competencias de liderazgo y gestión de los directores y sus equipos directivos en la región de Magallanes, a través de un **proceso formativo integral**. Este programa busca **potenciar la colaboración, el aprendizaje continuo y el trabajo en red** para enfrentar los desafíos educativos complejos en el contexto local.

Público objetivo

Docentes, directivos, y equipo de convivencia escolar de establecimientos educativos de la región de Magallanes.

45 cupos para establecimientos de Magallanes, seleccionados por Fundación Teraike

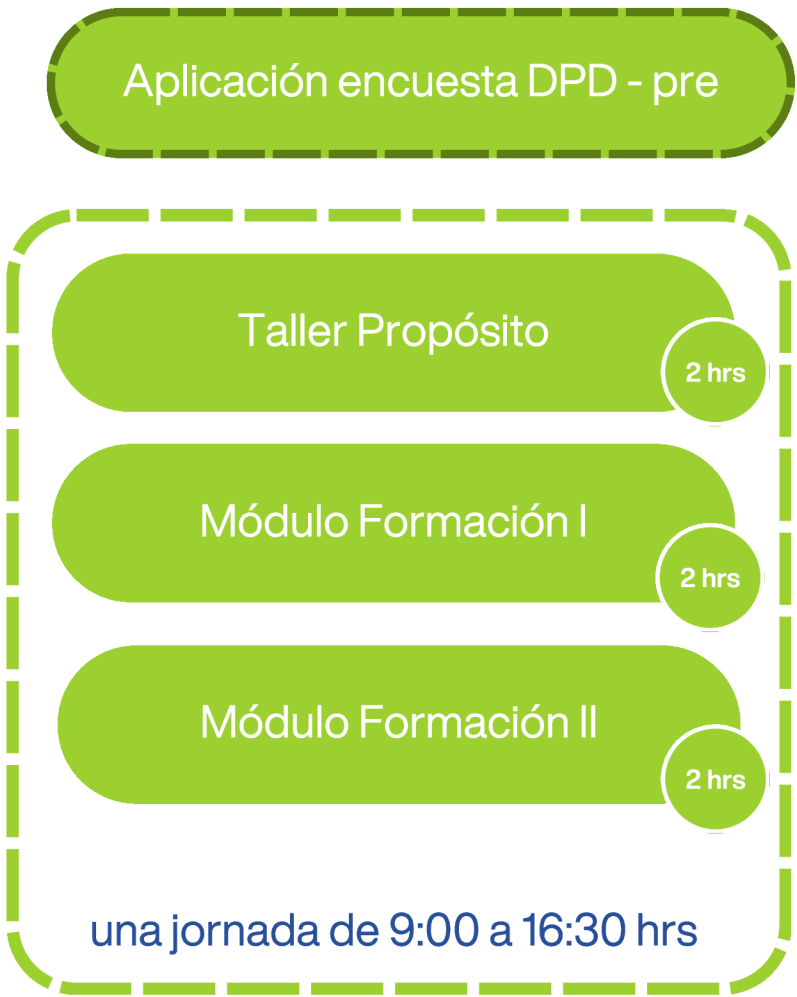
Metodología

Enfoque **práctico y experiencial**, dividido en tres momentos de formación a lo largo del año. Cada jornada **combinará talleres colaborativos, módulos formativos y espacios de reflexión**, buscando siempre la vinculación entre los participantes y la construcción de redes de apoyo entre los directores y sus equipos.

Jornada Inicial

6 de mayo 2026

Equipos
Directivo
3 horas.



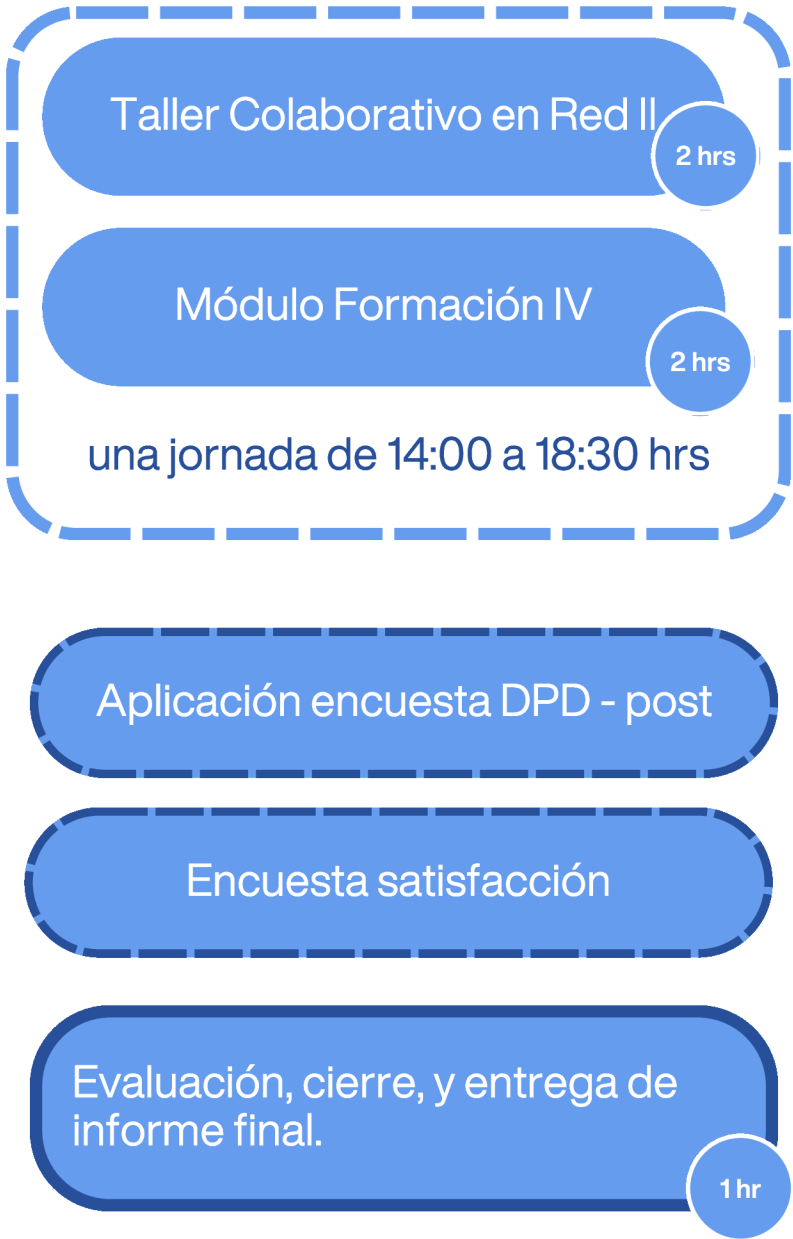
Jornada Intermedia

12 de agosto 2026



Jornada Cierre

4 de noviembre 2026



Descripción Módulos Formativo: Liderazgo adaptativo

4 módulos presenciales de **2 horas cronológicas** cada uno

1

Liderazgo Adaptativo: Construyendo tu Identidad como Líder Escolar

OBJETIVO

Reflexionar sobre la identidad como líder escolar, explorando cómo las inclinaciones personales se integran con las experiencias previas en el rol. Este módulo busca ayudar a los participantes a comprender su estilo de liderazgo y cómo sus decisiones y prioridades influyen en la dinámica escolar, fortaleciendo su capacidad para liderar con propósito.

2

Creencias Limitantes: Liderando Equipos en la Complejidad

OBJETIVO

Profundizar en la toma de decisiones, la priorización y la conducción de equipos en contextos complejos. A través de la reflexión crítica, los participantes explorarán cómo adaptar su liderazgo para enfrentar desafíos educativos, mejorar la cohesión de sus equipos y garantizar el impacto de sus decisiones en el entorno escolar.

3

Comunicación Asertiva en tiempos de Crisis

OBJETIVO

Desarrollar habilidades de comunicación asertiva para gestionar la imagen personal y transmitir mensajes claros y efectivos durante situaciones de crisis. Los participantes aprenderán a mantener la calma, estructurar mensajes poderosos y gestionar las relaciones con los medios y la comunidad educativa en momentos de tensión.

4

Estrategias de Negociación: Construyendo Acuerdos Efectivos

OBJETIVO

Introducir estrategias de negociación colaborativa para lograr acuerdos beneficiosos en el ámbito educativo. Los participantes aprenderán a identificar intereses, explorar opciones y aplicar tácticas de negociación que promuevan el consenso y la resolución efectiva de conflictos dentro de sus equipos y comunidades escolares.



Líderes que *impulsan*, docentes que *inspiran*



@impulsodocente

www.impulsodocente.com